



STRÖMSTADS  
KOMMUN

# Plan mot kränkande behandling Tångens förskola 2024



# Innehållsförteckning

Inledning.....	3
Förskolans förhållningssätt och vision .....	3
Så här vill vi ha det på vår förskola.....	3
Ansvarig för plan mot kränkande behandling.....	3
Kort analys av förra årets åtgärder .....	4
Förebyggande åtgärder .....	4
Främjande åtgärder.....	5
Delaktighet .....	6
Uppföljning av genomförda åtgärder.....	6
Förebyggande åtgärder .....	6
Främjande åtgärder.....	7
Utvärdering av helheten .....	7
Bilagor.....	8
Bilaga 1. Om kränkningar sker – så här gör vi .....	8
Bilaga 2. De sju diskrimineringsgrunderna .....	9
Bilaga 3. Definition av diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande behandling.....	10
Bilaga 4. Aktuella lagar .....	13
Bilaga 5. Kontaktuppgifter till förskolan.....	14

## Inledning

Vad är kränkande behandling?

Det är ett uppträdande som kränker ett barns eller en elevs värdighet, utan att det är diskriminering enligt diskrimineringslagen (2008:567).

Kränkande behandling är ett beteende som är oönskat av den som blir utsatt. Det är barnet eller eleven som upplever sig vara utsatt för kränkande behandling som avgör vad som är oönskat. För att det ska vara fråga om kränkande behandling enligt lagen måste kränkningen vara märkbar och tydlig. Den som kränker någon måste också förstå att uppträdandet upplevs som kränkande. I många situationer är det uppenbart att ett beteende är kränkande, men om det inte är det så måste barnet eller eleven klargöra för den som kränker att beteendet är ovälkommet. Barnet eller eleven kan också ta hjälp av personalen i verksamheten. Vad som är kränkande behandling måste avgöras i varje enskilt fall.

Det är viktigt att komma ihåg att yngre barn inte alltid kan förmedla sina känslor på samma sätt som äldre barn och vuxna.

*Källa: 6 kapitlet 3 § skollagen*

## Förskolans förhållningssätt och vision

### Så här vill vi ha det på vår förskola

Så här vill vi att vårt sociala klimat ska vara:	Ett gott och tillåtande klimat. Att vi kan prata med varandra, och få säga vad man tycker och tänker. Att man är inkännande, så att man kan sätta sig in i barnens situation. Samt att delge varandra sitt perspektiv. Ett perspektiv är inte alltid den enda sanningen.
De här normerna och värderingarna ska vår förskola stå för:	Allas lika värda oavsett vilken kultur, etnicitet, kön, ålder eller funktionsvariation som den enskilda individen innehar. Normkritiskt tänkande, ifrågasätta normer.
Så här vill vi att vår värdegrund ska märkas i den dagliga verksamheten:	Ett gott klimat i arbetsgruppen, där vi respekterar varandras lik/olikheter och yrkesroller och ser detta som en tillgång, som speglas i barngruppen. Att vi behandlar alla människor lika utifrån den enskildes förutsättningar och att vi sätter barnens bästa i fokus.

### Ansvarig för plan mot kränkande behandling

Förskole- och verksamhetsformer som omfattas av planen:	Tångens förskola
Ansvarig för planen:	Rektor Aron Kjellberg
Planen gäller för perioden:	Januari – december 2024
Så här informerar vi personalen:	På APT och pedagogmöten i början av VT-24
Så här informerar vi barnen:	I det dagliga värdegrundsarbetet. Vi arbetar dagligen med att barnen ska få utveckla öppenhet, respekt och ansvarstagande och förståelse för alla människors lika värde. Genom att barnen får utveckla detta kan de få kännedom om sina mänskliga rättigheter.
Så här informerar vi vårdnadshavare:	Planen är tillgänglig på förskolans webbplats

## Kort analys av förra årets åtgärder

### Uppmärksammat olika kulturer i grupper

- Språkbibliotek där barn/vårdnadshavare kan låna med sig böcker hem på olika språk. Det har varit varierande intresse, men vi ser att vissa familjer lånar mer än andra.
- Polyglutt som används i barngrupp, på alla barns olika språk. Det har skapat ett ökat intresse hos barnen för läsning/lyssna på böcker. Barnen vill ofta höra på svenska och ibland sitt modersmål.
- Hej med olika språk, fokusorden, där föräldrar från alla kulturer har hjälpt till med översättningen, som har lett till en större samverkan mellan förskolan och hemmet.
- Vårdnadshavare har deltagit i samlingsstund och berättat om sin kultur.
- Vi har uppmärksammat FN-dagen och barnkonventionens dag

Alt detta har skapat större förståelse för barnen när det kommer till olika språk, kulturer och traditioner.

### Delat in barnen i mindre grupper

- Mindre lek- och lärgrupper ute och inne. Det har skapat en möjlighet att möta varje barn på ett bättre sätt, skapar bättre lek- och utbildningsmöjligheter.
- Tavlan, används som den tredje pedagogen. Lärmiljöerna som är tillgängliga visas med bilder och med hur många i antal som det finns plats för. Tavlan är både pedagogstyrd och medbestämmande av barnen. Skapar en struktur, en trygghet, en möjlighet att ge barnen utmaning och stöd i leken.
- Tvärgrupp ute med de äldsta barnen

### Arbetat med traditioner

- Hela förskolan har arbetat med våra traditioner så som midsommar, påsk, lucia, påsk. Skapar en gemenskap för hela förskolan samt vidhålla traditioner.
- FN-dagen. Barnen får förståelse för olika språk, länder och att vi lever olika.
- Barnkonventionens dag – barnen får mer förståelse för alla barns rätt, att barn har rättigheter och att alla har det olika.

Kartläggning genom samtal, incidenter har följts upp, riskmiljöer beskrivs kontinuerligt i samråd med barn, föräldrar och personal

- Arbetet fortsätter

Föräldrasamverkan genom föräldramöten, föräldraråd, utvecklingsamtal, dagliga samtal

## Förebyggande åtgärder

Varje enhet inom förskolan gör årligen en kartläggning av likabehandlingsarbetet, vår kartläggning utgår från den egna verksamheten. Det kommer att göra genom analys av incidentrapporter som skrivits under året, genomgång av året som gått, rutiner och regler samt en bedömning av hur väl förskolan arbetat med likabehandlingsarbetet. Förebyggande åtgärder ska bygga på de risker som vi identifierat i kartläggningen. De förebyggande åtgärderna syftar till att vi avvärjer riskerna för diskriminering, trakasserier eller kränkande behandling som finns i verksamheten.

- Vi deltar i barnens lekar ibland och kan/bör ta "oväntade roller" för att utmana barnen.
- Vi är uppmärksamma på barns signaler på om något inte är bra.
- Vi i personalen är uppmärksamma på varandras förhållningssätt mot barnen och tar upp saker som inte känns okej.

Identifierad risk	Planerad åtgärd	Mål med åtgärd	När genomförs åtgärden och ansvarig
<b>Verksamhetsform: Förskola</b>			
Kränkningar	Aktivt arbete med Lpfö -18 Barnkonventionen och likabehandlingsplanen Föra fortlöpande samtal med barnen om värdegrunderna	Att skapa ett gemensamt förhållningssätt. Lägga grunden för att förstå värdena	Kontinuerligt. All personal
Dolda miljöer/Skymd sikt	Vi har överblick över miljöerna både inne och ute	En förutsättning att uppmärksamma om något sker.	All personal
Grindar utomhus	Alltid kontrollera grindar så att de är stängda innan barnen får gå ut på gården	Inga barn ska kunna ta sig utanför gården.	Kontinuerligt All personal och alla vuxna som lämnar och hämtar barn.

## Främjande åtgärder

- Främjande åtgärder och arbete handlar om att stärka de förutsättningar för likabehandling i verksamheten. Vårt arbete ska utgå från förskolans demokratiska uppdrag. Till exempel kan det handla om att förskolans personal får till sig kunskaper om diskrimineringsgrunderna och vad som är en kränkande behandling eller handling.
- Vi bejakar mångfalden och bekräftar barn som bryter mot "normen"
- Vi anpassar förskolan till barnens olika förutsättningar och vår planering görs så att alla barn kan delta på sina villkor.
- Personalens förhållningssätt: Förskolans personal föregår med ett gott exempel, barn gör inte som vi säger det gör som vi gör. Personalen talar inte illa om andra anställda, andra barn eller vårdnadshavare, i synnerhet inte framför barnen.
- Förskolans visar genom handlingar och attityder att alla är lika mycket värda. Vi synliggör och bejakar olika familjebildningar.
- Vi i personalen på Tångens förskola samtalar med barnen om hur man ska vara en bra kompis och vad som kan uppfattas som en kränkande samt att låta barnen fundera själva över hur man till exempel kan hjälpa någon som känner sig utanför gemenskapen.

Identifierade friskfaktorer	Planerad åtgärd	Mål med åtgärd	När genomförs åtgärden och ansvarig
<b>Verksamhetsform: Förskola</b>			
Kränkningar Utanförskap	Dela in barnen i mindre grupper	Att personal får större möjlighet att se varje barn utifrån behov; tid, kontakt, delaktighet	Kontinuerligt i den dagliga verksamheten av pedagoger
Kränkningar Kön	På tångens förskola erbjuds flickor och pojkar att bredda sina erfarenheter och utvecklas utefter sina intressen och förmågor utan att de blir hämmade av traditionella könsroller	Barnen blir inte hämmade till att agera utifrån sitt kön	Kontinuerligt i den dagliga verksamheten av pedagoger

Identifierade friskfaktorer	Planerad åtgärd	Mål med åtgärd	När genomförs åtgärden och ansvarig
Bygga upp kreativa lekmiljöer/lärmiljö. Närvarande pedagoger som inspirerar till lek	I förskolan ser vi till att flickor och pojkar får lika stort utrymme i verksamheten, vi involverar flickor och pojkar i att känna empati, det kan handla om att till exempel hjälpa varandra.	Delaktighet och jämlikhet	Kontinuerligt i den dagliga verksamheten av pedagoger
Medvetenhet och kontinuerliga samtal om ämnena	Arbete med barnkonventionen	Skapa möjlighet till förståelse för sina rättigheter och skyldigheter	Kontinuerligt i den dagliga verksamheten av pedagoger
Aktiva pedagoger som arbetar förebyggande	Kartläggning genom samtal, incidenter följs upp och riskmiljöer beskrivs kontinuerligt i samråd med barn, personal, vårdnadshavare	Synliggörande av oacceptabelt beteende och riskmiljöer som kan variera under tid	Kontinuerligt i den dagliga verksamheten av pedagoger

## Delaktighet

Så här har vi möjliggjort delaktighet

Samverkan	
Hur har analysen och åtgärderna samverkats med barn?	Under verksamhetstid på förskolan
Hur har analysen och åtgärderna samverkats med personal?	På APT och LSG, pedagogmöten och via team
Hur har vårdnadshavare deltagit i arbetet?	På föräldramöten, utvecklingssamtalen, dagliga samtal, vid behov extra samtal

## Uppföljning av genomförda åtgärder

### Förebyggande åtgärder

Vilken förebyggande åtgärd gäller det?	Resultat av åtgärd/insats	Analys av resultatet. Vad behöver vi arbeta vidare med?
<b>Verksamhetsform: Förskola</b>		
Kränkningar	Vi är mer uppdaterade och insatta i temat genom temat	Mer tid för reflektion i arbetslaget som vi tar med oss vidare i vårt pedagogiska arbete
Struktur och rutiner	Det är en del i vårt dagliga arbete med barnen Vi samtalar om det kollegialt, med barnen, barnen mellan sig	Ta det med oss i vårt dagliga övergripande arbete i samtal med barnen

Vilken förebyggande åtgärd gäller det?	Resultat av åtgärd/insats	Analys av resultatet. Vad behöver vi arbeta vidare med?
Dolda miljöer/Skymd sikt	Personalen sprider ut sig mer på utegården Personalen sprider ut sig/delar upp sig och är rörliga i miljöerna inne för att kunna få bäst översikt	Hur vi ska sprida ut oss på ute och inom miljöerna förändras konstant och gör att pedagogerna måste vara följsamma och lyhörda inför det

## Främjande åtgärder

Vilken främjande åtgärd gäller det?	Resultat av åtgärd/insats	Analys av resultatet. Vad behöver vi arbeta vidare med?
<b>Verksamhetsform: Förskola</b>		
Dela in i mindre grupper kränkningar och utanförskap	När gruppen delas i mindre ser vi: Nya vänskapsrelationer har skapats Det sociala samspelet har utvecklats och utmanats i positiv riktning	Vi tar det med oss vidare som en del av vårt pedagogiska arbete. Vi ser det som en pågående/levande process då det ständigt kommer nya sociala utmaningar
Medvetenhet och kontinuerliga samtal om ämnena	Vi anser att vi hör mindre av kränkningar runt genusfrågor: Samtalen med olika tankar mm kommer som oftast naturligt Vi lyfter det som kommer upp i gemensamma samlingar, samtal med barnen och kollegialt	Vi som pedagoger måste vara medvetna och lyhörda inför det. Vi bygger rum och avdelningar för alla Vi fortsätter att allt är tillgängligt för alla oavsett kön

## Utvärdering av helheten

Diskussionerna har startats på benen och sedan tagits med till pedagogmöten. Vi menar att vi befinner oss i en pågående process som ständigt förändras och leder oss framåt.

Vi har under året arbetat med Tema barnkonventionen för att skapa och synliggöra rättigheter och skyldigheter i ett demokratiskt samhälle. Vi kommer under våren utvärdera detta arbete för att se hur vi kan gå vidare. För att höja medvetenheten hos både barn och personal.

# Bilagor

## Bilaga 1. Om kränkningar sker – så här gör vi

### Rutin kränkande behandling

Skollag (2010:800) Skollagen 6 Kapitlet 9 och 10 §§ regleras bestämmelserna kring skyldigheterna att anmäla, utreda och vidta åtgärder mot kränkande behandling:

#### *Personal*

En lärare, förskollärare eller annan personal som får kännedom om att ett barn eller en elev anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling i samband med verksamheten är skyldig att anmäla detta till rektorn.

#### *Rektor*

En rektor som får kännedom om att ett barn eller elev anser sig blivit utsatt för kränkande behandling i samband med verksamheten ska anmäla detta till huvudmannen.

#### *Huvudman*

Huvudmannen är skyldig att skyndsamt utreda omständigheterna kring de upplevda kränkningarna och i förekommande fall vidta de åtgärder som skäligen kan krävas för att förhindra kränkande behandling i framtiden.

### Delegation

Enligt Barn och utbildningsnämndens delegationsordning ska rektor skyndsamt utreda och i förekommande fall, vidta åtgärder för att förhindra kränkande behandling i framtiden.

### Anmälan till huvudman

Anmälan om kränkande behandling till huvudmannen ska ske enligt följande.

#### **Barn/barn eller elev/elev**

1. När personal får kännedom eller har misstanke om att ett barn eller elev anser sig blivit utsatt för kränkande behandling av barn/elev ska detta anmälas skyndsamt digitalt i systemet Visma Drafit.
2. Rektor tillsammans med socialpedagog ansvarar för att utreda samt att åtgärder vidtas och följs upp gällande kränkande behandling barn/barn och elev/elev.
3. Den färdigställda utredningen till respektive skolchef via Visma Drafit och diarieförs i W3D3.

#### **Barn/vuxen eller elev/vuxen**

1. När rektor får kännedom om att ett barn eller elev anser sig blivit utsatt för kränkande behandling av vuxen ska detta anmälas till huvudmannen. Anmälan görs via respektive skolchef.
2. Rektor ansvarar för utredningen och tar vid behov hjälp av den centrala elevhälsan och kommunens HR avdelning.
3. Den färdigställda utredningen diarieförs i W3D3 samt i förvaltningens personalarkiv Novi.



## Bilaga 2. De sju diskrimineringsgrunderna

Diskriminering äger rum när skolan på osakliga grunder behandlar en elev sämre än andra elever och behandlingen har samband med någon av diskrimineringsgrunderna. De sju diskrimineringsgrunderna är:

- Funktionsnedsättning
- Ålder
- Kön
- Könsoverskridande identitet eller uttryck
- Sexuell läggning
- Etnicitet
- Religion eller annan trosuppfattning

**Funktionsnedsättning.** Varaktiga fysiska, psykiska eller begåvningsmässiga begränsningar av en människas funktionsförmåga. De kan bero på skador eller sjukdomar, som fanns vid födseln, har uppstått senare eller förväntas uppstå. Funktionsnedsättning kan märkas mer eller mindre i olika situationer som till exempel allergier, dyslexi, hörsel och synskador med mera. Graden av funktionsnedsättning har ingen betydelse, du är lika skyddad av lagen även om du har en mindre omfattande funktionsnedsättning.

**Ålder.** Med ålder menas uppnådd levnadslängd. Skydd mot åldersdiskriminering omfattar alla och gäller alltså även i skolan. En person kan bli diskriminerad eller trakasserad för att hen behandlas utifrån sin ålder i stället för utifrån sin person eller kompetens. Grunden för åldersdiskriminering är allmänna föreställningar om hur unga respektive äldre är, vad de klarar av och vilka drivkrafter de har.

**Kön.** Med kön avses de juridiska könen kvinna eller man. Könsdiskriminering handlar om att kvinnor och män inte behandlas som individer. Villkoren styrs i stället av föreställningar om hur de förväntas vara och uppträda utifrån sin könsroll, exempelvis när det gäller fysisk styrka, tekniskt kunnande, socialt ansvarstagande etc. Förbudet mot könsskärning omfattar även personer som avser att ändra eller har ändrat sitt juridiska kön.

**Könsoverskridande identitet eller uttryck.** När någon inte identifierar sig som kvinna eller man, eller genom sin klädsel, kroppsspråk, beteende eller på annat sätt ger uttryck för att tillhöra ett annat kön.

**Sexuell läggning.** Exempelvis homosexuell, bisexuell eller heterosexuell läggning. Sexuell läggning omfattar en människas hela liv och kan handla om sådant som identitet, samlevnadsform och kärlek. Om heterosexualitet alltid anses vara det "normala" och förväntade blir det en styrande norm, den så kallade heteronormen. Därmed blir det "onormalt" eller "konstigt" att vara homo- eller bisexuell. Heteronormen styr mer än vad vi tror när det gäller miljö och tilltal på skolan och i bemötande av barn och vårdnadshavare.

**Etnicitet.** När någon tillhör en grupp av personer som har samma nationella eller etniska ursprung, hudfärg eller annat liknande förhållande. Alla har en etnisk tillhörighet. Alla kan därför bli utsatta för diskriminering. Var och en har rätt att definiera sin egen etniska tillhörighet. En person kan också ha flera etniska tillhörigheter, till exempel om föräldrarna har olika etnisk bakgrund. Nationella minoriteter är etniska minoriteter.

**Religion eller annan trosuppfattning.** Exempelvis hinduism, judendom, kristendom och islam. Begreppet annan trosuppfattning är kopplat till religiös åskådning. Politiska åskådningar och etiska eller filosofiska värderingar omfattas inte av begreppet annan trosuppfattning eftersom de inte har någon koppling till religion. I många religioner och trosuppfattningar bekänner eller bekräftar man sin tro genom handlingar. Lagen omfattar därför även de uttryck för tro som ingår i ens religion eller trosuppfattning som till exempel regler om kläder, bön, kost och så vidare.

## Bilaga 3. Definition av diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande behandling

### Diskriminering, trakasserier och kränkande behandling

Diskriminering handlar om missgynnande. Diskriminering innebär att en elev missgynnas på grundval av någon av de sju lagstadgade diskrimineringsgrunderna: " kön " könsidentitet eller uttryck " etnisk tillhörighet " religion eller annan trosuppfattning " funktionsnedsättning " sexuell läggning " ålder. Diskriminering förutsätter ett maktunderläge hos den som utsätts för det. Det betyder att lärare eller annan personal på skolan eller förskolan kan diskriminera eleven eller barnet. Elever i skola och i fritidshem och barn i förskola kan däremot inte diskriminera varandra.

Kränkande behandling är "ett uppträdande som kränker ett barns eller en elevs värdighet" och som inte har samband med någon diskrimineringsgrund. Trakasserier är uppträdande som kränker ett barns eller en elevs värdighet och som har samband med någon av de sju diskrimineringsgrunderna. Ibland kan det vara svårt att urskilja om uppträdandet handlar om trakasserier eller kränkande behandling, men det spelar mindre roll. Huvudmannens ansvar att utreda och åtgärda är det samma. Trakasserier och kränkningar kan ske barn och elever emellan, men det kan också vara personalen som kränker eller trakasserar barnet eller eleven.

### Vad är direkt diskriminering?

Direkt diskriminering är när någon missgynnas genom att behandlas sämre än någon annan i en jämförbar situation. Exempel på direkt diskriminering:

- En lärare hindrar en elev från att vara med på gymnastiken för att hon bär huvudduk (religion)
- En elev med dyslexi får inte stöd i undervisningen (funktionshinder)
- En skola tillåter inte samkönade par att gå tillsammans som par på skoldansen (sexuell läggning)

### Vad är indirekt diskriminering?

Indirekt diskriminering sker när en skola tillämpar en generell bestämmelse eller ett förfaringsätt som verkar vara neutralt, men som i praktiken missgynnar en elev på ett sätt som har samband med diskrimineringsgrunderna. Exempel på indirekt diskriminering

- Alla elever serveras samma mat (elever med religion som förbjuder viss typ av mat diskrimineras)

### Vad är bristande tillgänglighet?

Bristande tillgänglighet är när en person med en funktionsnedsättning missgynnas genom att en verksamhet inte vidtar skäligen tillgänglighetsåtgärder för att personen ska komma i en jämförbar situation med personer utan denna funktionsnedsättning. Exempel på åtgärder som kan krävas kan vara att ta bort trösklar eller att erbjuda hjälpmedel som eleven behöver för att kunna delta i utbildningen.

### Vad är instruktion att diskriminera?

Instruktion att diskriminera är när någon ger en order eller instruerar någon som är i beroendeställning, exempelvis en anställd pedagog, att diskriminera någon annan. Instruktion att diskriminera kan ske både direkt och indirekt.

### Vad är trakasserier?

Trakasserier definieras i diskrimineringslagen (2008:567). Trakasserier är ett agerande som kränker någons värdighet och som har samband med någon eller några av diskrimineringsgrunderna.

Den som trakasserar har inte ett maktövertag, det betyder att en elev kan trakassera en annan elev. Exempel på trakasserier är att kalla någon för bög, hora, CP, mongo eller dampunge. Trakasserier kan också ge uttryck för förlöjligande eller nedvärderande generaliseringar med koppling till diskrimineringsgrunderna.

### Vad är sexuella trakasserier?

Trakasserier kan också vara av sexuell natur, då kallas de för sexuella trakasserier. Förutom kommentarer och ord kan det vara att någon till exempel tafsar eller ger närgångna blickar, ovälkomna komplimanger, inbjudningar, anspelningar eller jargong. Det gemensamma för trakasserier och sexuella trakasserier är att beteendet är oönskat och att det är den person som är utsatt som bestämmer om det är kränkande eller inte. De sexuella trakasserierna behöver inte ha koppling till diskrimineringsgrunderna för att anses som sexuella trakasserier. Sexuella trakasserier definieras i diskrimineringslagen.

### Vad är mobbning?

Mobbning äger rum när någon blir utsatt för kränkningar och/eller trakasserier av en eller flera personer vid flera olika tillfällen. Den som är utsatt för mobbning kan uppleva sig i underläge och ha svårt att försvara sig. Skolverkets definition av mobbning är ”en upprepad negativ handling som inbegriper att någon eller några medvetet och med avsikt tillfogar eller försöker tillfoga en annan skada eller obehag.” Det som kallas mobbning eller kränkande behandling kan ibland vara rent brottsliga handlingar, såsom misshandel och olaga hot.

### Vad är kränkande behandling?

Arbetet mot kränkande behandling regleras i skollagen (2010:800, kap 6). Kränkande behandling är ett uppträdande som kränker ett barns eller en elevs värdighet utan att vara diskriminering. Kränkningar kan, precis som diskriminering och trakasserier, ske både medvetet och omedvetet samt vid enstaka eller upprepade tillfällen.

Kränkande behandling kan vara:

- Verbalt: skällsord, förolämpningar och sprida rykten
- Socialt: utfrysning, miner och blickar
- Fysiskt: slag, knuffar, tafsningar och förföljelse
- Text och bild: sms, mms, lappar, klotter, e-post, bloggar, video och chattsidor

Kränkande behandling kan också ske mellan vuxna och barn.

I fall av kränkande behandling, diskriminering och trakasserier på internet har skolan skyldighet att utreda om kränkningarna har koppling till skolan. Detta gäller även om kränkningar skett på elevernas fritid. Barn- och elevombudet övervakar tillsammans med Skolinspektionen den del av skollagen som gäller kränkande behandling.

### Vad är repressalier?

Personalen får inte utsätta en elev för straff eller annan form av negativ behandling på grund av att eleven eller vårdnadshavaren har anmält skolan för diskriminering eller påtalat förekomsten av trakasserier eller kränkande behandling. Det gäller även när en elev, exempelvis som vittne, medverkar i en utredning som rör diskriminering, trakasserier eller kränkande behandling.

### Vad är de nationella minoriteterna?

I samband med diskrimineringsgrunderna etnicitet och religion är det viktigt att lyfta de fem erkända nationella minoriteterna judar, romer, samer, sverigefinnar och tornedalingar. Dessa grupper är etniska och/eller religiösa minoriteter och skyddas därmed även av diskrimineringslagen. Enligt FN:s definition är

samerna dessutom urfolk. De historiska minoritetsspråken är jiddisch, romani chib, samiska, finska och meänkieli.

Gemensamt för minoritetsgrupperna är att de har befolkat Sverige under lång tid samt att de utgör grupper med en uttalad samhörighet. De har även en egen religiös, språklig eller kulturell tillhörighet och en vilja att behålla sin identitet. De nationella minoriteterna har under olika perioder varit utsatta, marginaliserade och kränkta. Det finns en mörk historia med bland annat rasbiologisk forskning, tvångsassimilering, tvångsflyttningar, tvångssteriliseringar samt barn som togs ifrån sina föräldrar när de började skolan och fick inte längre använda sitt eget språk och lära sin kultur. Än i dag har många barn som tillhör nationella minoriteter erfarenheter av diskriminering och trakasserier.

Enligt lag (2009:724) om nationella minoriteter och minoritetsspråk är kommunen ovillkorligt skyldig att informera vårdnadshavarna om de särskilda rättigheter som gäller i våra skolor för nationella minoritetsbarn. De särskilda rättigheterna innebär att det allmänna ska främja och skydda de nationella minoriteternas möjligheter att behålla och utveckla sin kultur och språk i Sverige. Barns utveckling av en kulturell identitet och användning av det egna minoritetsspråket ska främjas särskilt. Enligt skollag ska en elev som tillhör någon av de nationella minoriteterna erbjudas modersmålsundervisning oavsett elevens umgängesspråk i hemmet, elevens förkunskaper i språket eller antal elever som vill läsa språket som modersmål.

## Bilaga 4. Aktuella lagar

### Diskrimineringslag (2008:567)

Enligt diskrimineringslag ska varje skola ha aktiva åtgärder mot diskriminering, trakasserier och sexuella trakasserier. Skolan ska dokumentera sitt arbete med aktiva åtgärder genom att systematiskt undersöka, analysera, åtgärda och följa upp skolans arbete. Dessa aktiva åtgärder ska dokumenteras löpande genom hela året. Skolan ska även dokumentera hur samverkan med elever, personal och vårdnadshavare har skett.

### Skollag (2010:800)

Enligt skollag ska varje skola årligen upprätta en plan mot kränkande behandling av elever. Planen ska redogöra hur skolan arbetar förebyggande och förhindrade så att ingen elev kränks. Planen ska även innehålla en redogörelse för åtgärder från det föregående året och för det kommande året (6 kap 8 §).

## Bilaga 5. Kontaktuppgifter till förskolan

<b>Funktion</b>	<b>Namn</b>	<b>Telefonnummer</b>	<b>E-postadress</b>
Rektor	Aron Kjellberg	0526-195 16	aron.kjellberg@stromstas.se
Specialpedagog	Ulrika Jansson	0526-196 47	ulrika.jansson@stromstad.se