



## Intyg från arbetsgivaren

### Räddningspersonal i beredskap – ett yrke med mervärde

#### Sökande

Namn

Att vara räddningspersonal i beredskap (RIB) innebär att man träder in i sin roll som brandman när larmet går. För dig som arbetsgivare innebär det att du får vara utan din medarbetare då denne hastigt behöver lämna arbetsplatsen och ansluta sig till räddningstjänsten för att åka ut till en olycksplats.

Räddningstjänstens personal har beredskap var fjärde vecka och uppskattningsvis är larmfrekvensen 2-3 timmar dagtid per beredskapsvecka. Med en medarbetare som är RIB-personal får du en medarbetare som bland annat är utbildad inom hjärt- och lungräddning, akutsjukvård, har god förmåga att släcka bränder och kan hantera skadedrabbade personer.

Under utbildningen kommer räddningstjänsten stå för alla kostnader för när det gäller arbetstiden för utbildning för din anställda. Räddningstjänsten står också för ersättning till personalen i samband med räddningsinsatser.

#### Räddningstjänsten Norra Bohuslän

I egenskap av arbetsgivare till ovanstående sökande förbinder jag mig att lämna medarbetaren nödvändig ledighet för att delta i räddningstjänstens grundutbildning till brandman, delta i beredskapsverksamheten samt delta i räddningstjänstens övningsverksamhet.

Introduktionsutbildning omfattar tre veckors sammanhängande utbildning dagtid. Grundutbildning på någon av MSB:s skolor omfattar 2+3 veckor på annan ort. Övningarna är cirka 60 timmar per år och är framförallt förlagda kvällstid. Vissa övningar kan i enstaka fall förekomma på dagtid.

#### Underskrifter

Datum	Datum
Underskrift arbetsgivare	Underskrift sökande
Namnförtydligande arbetsgivare	Namnförtydligande sökande
Företag/Myndighet/Organisation	

*De personuppgifter som du lämnar till oss behandlas i enlighet med dataskyddsförordningen. Mer information om vad detta innebär för dig hittar du på vår webbsida, [www.stromstad.se/personuppgifter](http://www.stromstad.se/personuppgifter).*